

重庆化医控股（集团）公司

2024 年责任关怀报告

一、公司概况

重庆化医控股（集团）公司（以下简称重庆化医集团或集团）成立于 2000 年 8 月，是重庆市政府出资组建的一家集研发、生产、营销为一体的国有独资大型控股集团公司，拥有上市公司渝三峡，下属全级次企业 76 户，从业人员 1.19 万余人。重庆化医集团旗下产业涉及化工、新材料、新服务业等生产和销售领域，拥有国家级“专精特新”小巨人企业 6 户，国家级企业技术（工程）中心 3 个，市级企业技术（工程）中心 32 个，参与建设重庆市重点实验室 4 个，创中国驰名商标 4 个，重庆市著名商标 17 个，重庆市名牌（知名）产品 33 个，有绿色工厂 12 家（国家级 6 家、市级 6 家）。



重庆化医集团大楼

二、集团责任关怀方针目标

（一）方针：坚持安全第一、预防为主、综合治理、持续发展的安全方针；坚持科学规划、保护优先、预防为主、综合治理、全员参与的环境保护原则。

（二）目标：坚持“人民至上、生命至上”，立足于“关爱员工、关爱社会、履行社会责任、树立自身形象，践行安全绿色发展”的先进理念，打造从产品研发、设计、生产、经营、使用、储存、运输、废弃处置等全生命周期的管理，践行社会责任，助推重庆化医集团可持续的高质量发展。

三、加强责任关怀工作领导，落实目标任务

（一）成立组织机构

成立以董事长任主任，总经理和分管副总经理任副主任，其他领导、各职能部门负责人及重点企业主要负责人为成员的“责任关怀工作委员会”，下设办公室，办公室主任由安全环保部部长担任。各企业结合实际，成立责任关怀领导机构，负责责任关怀工作的组织实施。

（二）制定责任关怀实施方案和年度计划，落实目标任务

1.制定责任关怀实施方案和年度计划

集团制定下发《责任关怀实施方案》（渝化医司〔2023〕67号），每年结合安全环保职业健康工作要点制定具体的年度责任关怀工作计划。各企业按集团年度责任关怀工作实施计划，打表

推进。

2.签订目标责任书，落实目标任务

2024 年，重庆化医集团制定《2024 年度安全环保职业健康工作要点》，与 16 家党委直管企业签订目标责任书，分解落实年度目标及重点工作任务。各企业层层签订目标责任书 25291 份，做到责任落实横到边、纵到底、全覆盖。

3.发布责任关怀承诺书

重庆化医集团最高管理者签署《责任关怀承诺书》，在集团官网发布。明确、公开承诺：在技术创新、职业健康、安全生产、环境保护、清洁生产、节能减排等方面自觉自律地履行社会责任。各级企业签署并发布“责任关怀承诺书”58 份。

<div><p>重庆化医控股（集团）公司文件</p><p>渝化医司〔2023〕67号</p><p>重庆化医控股（集团）公司 关于印发《责任关怀实施方案》的通知</p><p>各企业、各部门： 《重庆化医控股（集团）公司责任关怀实施方案》经 2023 年集团第 2 次总经理办公会和第 6 次党委会议审议通过，现予印发，请结合实际，认真贯彻落实。 特此通知</p><p>重庆化医控股（集团）公司 2023 年 2 月 28 日</p></div>	<div><p>重庆化医控股（集团）公司 2024 年度安全环保职业健康目标</p><p>责任书</p><p>责任单位：重庆渝化新材料有限责任公司 重庆化医控股（集团）公司 2024 年 1 月</p></div>	<div><p>企业实施责任关怀承诺书</p><p>责任关怀是化工行业高质量发展的一项重要行动，旨在共同改善化学品在其整个生命周期内的安全管理，同时为提升生活质量，促进可持续发展做出更大的贡献。</p><p>作为实施责任关怀的承诺单位，本单位认同责任关怀理念，按照责任关怀指导原则经营我们的业务，在实际工作中积极推动责任关怀活动，并努力践行：</p><p>1. 深入宣传，宣传责任关怀理念，不断加强责任关怀理念与科学内涵的认识，让更多的员工了解和接受责任关怀，并使之成为本单位全体员工自觉的意识与行动。</p><p>2. 努力实践责任关怀，把责任关怀理念和准则与企业原有的管理相互融合，贯彻到企业的生产经营过程中，不断完善企业管理及相关的规章制度，持续提升企业在健康、安全、环境方面的绩效。</p><p>3. 积极促进责任关怀，愿意与其他生产、经营、运输或处置化学品的企业共享经验，并向他们提供援助，落实责任关怀实施准则，丰富责任关怀实践经验，使责任关怀成为行业共同的理念。</p><p>4. 积极参与责任关怀工作委员会相关活动，提供责任关怀绩效指标（KPI）。</p><p>5. 每年总结并通报责任关怀活动成果，发布责任关怀年度报告。</p><p>单位（公章）：_____ 负责人（签名）：_____ 联系人：_____ 联系电话：13046208111 时间：2024 年 1 月 1 日</p></div>
责任关怀实施方案	安全环保职业健康目标责任书	责任关怀承诺书

四、践行责任关怀工作成效

（一）坚持党建引领发展

2024年，重庆化医集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神，以党的政治建设为统领，坚持和加强党的全面领导，扎实推进党的建设。坚持“第一议题”制度，党委会“第一议题”学习287篇，传达上级文件140篇，制定落实措施116条。不折不扣执行党内规范性文件备案审查制度和重大事项请示报告制度，报备党内规范性文件8份，请示报告重大事项247项。年内召开党委会70次，审议前置研究事项370项、研究决定事项218项，听取重要事项报告117项。坚持制度治党、依规治党，集团本部新建和修订制度机制53项。严格落实意识形态工作责任制，坚持正面舆论导向，与人民网、重庆日报等官媒合作发布报道52篇。

抓实安全环保信访稳定各项工作，全力营造积极向上的改革发展环境，树立企业良好社会形象。



（二）推进社区认知和应急响应

1.加强与社区、居民互动，树立良好企业形象

重庆化医集团各级企业通过“走出去、请进来”的方式，与周边社区、辖区政府相关部门开展互动交流、相互帮扶等活动，与周边企业签订应急互助协议，建立应急联系方式。高温期间，相关企业积极用消防车给周边驻地居民供水，并对居民的农作物、街道绿植花卉洒水浇灌，进行山火扑救，全力投入应急救援、抗旱救灾行动。各级企业开展社区居民“座谈会”和“公众开放日”活动，深入了解受访人员面临的问题和困难，设法为他们排忧解难；还开展了“金秋助学”“植树造林”“学习雷锋志愿行”“看望敬老院老人”“进社区义务维修”等活动，增进社区居民对企业的了解，营造企业与社区和谐共处氛围。



2.积极履行社会责任，充分彰显国企的责任和担当

一是持续推进乡村振兴对口帮扶工作，积极选派驻村书记。

重庆化医集团主要领导赴帮扶联系单位开展调研3次，现场捐赠化肥2次，全年共完成消费帮扶81.23万元。二是积极履行稳岗就业国企责任，组织开展重庆大学、重庆理工大学、重庆科技大学、重庆化工职业学院校园招聘4场，全年实际招聘总人数463人。各级企业参加中国石油和化学工业联合会主办的2024年国际人才交流大会·新材料产业国际人才合作洽谈会，邀请在校大学生开展研学活动。



3.关爱员工，保护员工健康

一是重庆化医集团积极开展防暑降温“送清凉”工作，在高温期间由集团领导带队，将清凉饮料和药品送至 22 家生产经营单位，让基层员工感受到集团的关心关爱。二是集团全级次开展“八一”期间双拥活动，对老复员军人、残疾军人、退役军人和其他优抚对象进行走访慰问，走访人数 238 人，发放慰问金 1.055 万元、慰问品 436 件。三是集团及各级企业开展“健康体检”“节日生日送祝福”等活动，展现企业的“爱”和“温度”，让每位员工深深体会到企业的发展有他贡献的一份力量，企业没有忘记每份力量的付出；还开展了“心理健康教育”“女职工权益保护专题讲座”“世界读书日”“春季健步跑”“安全生产技能竞赛”等活动，使员工在活动中学习、在活动中提升、在活动中锤炼，不断提升员工的幸福感、安全感、获得感和认同感。



4.抓好应急响应，确保生产安全

一是加强应急队伍建设，及时调整、补充应急救援队伍人员，并加强人员培训。二是各级企业对照《危险化学品单位应急救援物资配备要求》（GB30077-2023），开展应急物资配备自查清理并严格按标准补充配置。三是全系统有综合应急预案 38 个、专项预案 144 个、现场处置方案 391 个，按照年度演练计划及相关要求，组织开展综合预案、专项预案和现场处置方案演练共 859 次，23547 人次参与。四是严格落实 24 小时专人值班和领导干部在岗带班、外出报备及紧急信息报送制度。



（三）抓好化学品等物资储存和运输管理，确保储运安全

一是规范化学品等物资管理的储运管理，建立健全危险化学品储存、装卸、作业查验、记录等相关制度和操作规程，严禁超品种、超量和禁忌物混放，做好装卸全过程安全条件的检查确认，加快推进出入库动态管理系统信息化建设。长风化学实施 5G 无人值守环保地磅和厂区危险化学品车辆定位系统，确保重污染天气

的车辆运输管理及原料管控。二是加强驾驶人员和车辆安全管理,审核相关方运输车辆、驾驶员、押运员的资质,定期组织驾驶员安全培训学习和考试,严格遵守交通安全法律法规,加强企业自备车辆管理定期检查、维护保养车辆。



（四）强化污染防治，推动发展方式绿色化转型

1.加强“三废”管理，实现稳定达标

重庆化医集团通过季度检查、专项督查等方式加强监督管理，各级企业制订“三废”治理设施运行与检维修计划，强化治理设施运行维护管理，确保与生产装置同步运行率达 100%，污染物稳定达标排放。全年处理废水 722 万吨、废气 323 亿立方、一般固废约 52 万吨（其中综合利用 48 万吨）、危险废物 20811 吨。



2.实施污染治理设施升级改造

2024 年，各级企业投入 10572 万元完成 17 套环保设施升级改造。映天辉完成三氯乙烯装置有机废气深度治理项目；材料科技公司完成多功能生产车间废气治理装置进行升级改造；南海制药完成废气治理打包项目（提取二车间 VOCS 治理收集）取样检测及专家现场验收，争取中央资金补助 149 万元；农药化工、南海制药完成污水处理站提质升级改造等。各企业通过环保设施进行升级改造，进一步提高了生产装置污染治理水平，确保污染物稳定达标排放。

3.加强原址土壤治理及风险管控

一是按计划有序推进农药化工原址土壤治理工作，先后完成原址土壤调查、风险评估和管控修复方案的编制，并通过市生态环境局组织的专家评审和备案。二是严格落实民丰化工、长寿捷圆、川庆化工、化研院、汉华制药等原址污染场地风险管控措施，确保风险可控。三是 17 家土壤污染重点监管企业按要求开展土壤污染隐患排查治理和土壤及地下水监测。

4.开展清洁生产审核、环境诚信建设和绿色工厂创建等。

一是 2024 年建峰化工、弛源化工和天原化工 3 家企业按要求完成清洁生产审核并通过专家审查；三峡油漆和西南制药二厂完成中/高费方案建设及运行，并通过清洁生产审核验收。二是 28 家生产企业申报环境信用评价，其中 20 家企业获得“环保诚

信企业”称号。三是全年新增国家级和市级绿色工厂各 1 家，现有 12 家绿色工厂（国家级 6 家、市级 6 家），进一步提升绿色发展水平。



（五）狠抓工艺安全管理，提升本质安全水平

1.切实做好重大危险源管理

重庆化医集团全系统共有危险化学品重大危险源 76 个，其中重庆市内 46 个，重庆市外 30 个。各级企业对辨识出的重大危险源进行分级、登记建档并向政府主管部门备案。落实包保责任制，完善重大危险源安全操作规程，按规定落实措施。



2.推进高危工艺全流程自动化改造

应用先进工艺技术装备对生产装置进行改造,持续提升危险工艺全流程自动化水平。长风化学完成硝化工艺自动化改造,提升了危险工艺全流程自动化水平。

3.加快推进老旧装置更新改造和淘汰工艺退出

按照《淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备目录》(第二批)要求,建峰化工、腾泽化学、内蒙紫光、宁夏蛋氨酸、天原化工等企业对老旧装置、淘汰工艺设备进行清理整治。

4.推进安全生产数智化建设

一是完成两批共 14 家危化企业人员定位系统建设并投入运行,目前已有 26 家危化企业实现人员定位系统(含人员聚集风险预警功能)及特殊作业电子票证系统应用。二是按照集团“数字智治”建设进度要求,清理和编制完成安全、环保、职业健康管理流程,设置卡口和分析风险点,为信息化建设做好准备。



5.推进安全科技创新应用

重庆化医集团全年研究开发费用投入 5.2 亿元，开发上市新产品 20 个，新增专利 81 项，其中发明专利 23 项。各级企业不断加大资金投入，通过“机械化换人、自动化减人、智能化无人”和数字化“零手动、零备机、零距离”改造，推动自动化、智能化升级及工业机器人等智能装备应用。弛源化工完成了 AI 合规性抓拍和安全监控中心建设；映天辉氯碱装置完成了“零手动项目”改造；长风化学第二台智能巡检机器人——防爆挂轨智能巡检机器人顺利完成施工及轨道试跑，成功“上岗”等。



长风化学智能巡检机器人

（六）预防为主，稳步推进职业健康管理上台阶

1.严格职业危害告知及职业健康体检

一是企业在与员工签订的劳动合同中，明确告知岗位变化、职业危害、后果及防护措施等。二是严格开展接害员工职业健康监护，按要求完成接害岗位职检 7185 人(岗前 733 人，岗中 6067 人，离岗 385 人)，未发现疑似职业病。

2.强化职业病防治日常管理

一是开展职业危害因素检测和现状评价，35 家企业完成职业病危害因素法定检测，外聘法定检测职业危害因素 1698 项，检测率与合格率均达到 100%。

二是集团及各级企业总共投入 1000 余万元开展防暑降温工作，高温期间全系统未发生职业中暑事件；三是积极改善职业危害场所作业环境，投入 407 万元采购和发放劳动防护用品。



3.持续开展“健康企业”创建

2024 年，重庆化医集团下属 1 家企业成功创建重庆市“健康企业”，目前累计 25 家企业创建成功。

(七) 加强产品安全管理，消除或减少危害

1.开展供应商审核，从源头控制产品质量

一是建立有效的采购控制程序，形成《合格供应商名录》，确保产品原材料的采购过程、质量和服务符合要求。二是对相关

方的合规性、资质、产品定期进行评估审核；对原料产品进行分析，严把质量安全关。**三是**组织上下游客户及相关方对公司的原料和产品进行风险识别和危害因素评价，并纳入化学品档案。**四是**完善产品标准化管理。**五是**产品在生产过程采用科学的控制手段，严把各工艺环节控制指标，采用现代化的操作工艺和监控手段，强化员工精心操作，保证较高的产出率及产品合格率。**六是对产品MSDS安全技术说明书及时更新，并向客户发放。**



2.畅通危害信息告知

一是在从业人员进场前，及时通过书面形式向从业人员及相关方告知产品特性、危害程度和风险评估结果。**二是**定期组织从业人员开展化学品泄漏、灼伤、火灾等事故的教育培训，普及预防知识及应急处理措施。**三是在**化学品库房外公示化学品的职业危害因素和预防控制措施。

(八) 加强教育培训，提升员工素质

1.深入学习，不断提升政治站位

重庆化医集团及各级企业深学笃用习近平总书记关于安全生产和生态文明思想的重要论述和指示批示精神，集团下发《学

习贯彻习近平总书记关于应急管理重要论述工作方案》，集团及企业各级党组织严格按文件要求，通过党委会“第一议题”、党委理论学习中心组、安委会等定期开展学习。全年共组织学习 486 场次，12278 人次参加；组织观看了《安全生产责任在肩》《危险降临》等警示教育片，进一步增强各级各类人员的危机感、紧迫感、责任感和使命感。



2.强化专业培训、日常教育和宣传

2024 年，重庆化医集团全系统累计开展培训 6393 场次，参训达 14 万余人次，培训主题涵盖党工团、专业技术、技能操作、消防安全环保等多方面内容。一是集团采取“课堂讲授+视频连线”方式，邀请市应急管理局专家型领导开展专题授课，600 余人参加培训。二是集团先后组织本部员工及各级企业相关人员开展了设备安全管理知识、受限空间作业安全等 9 次安全知识培训，线

上线下共 2490 人次参加。三是各级企业组织开展新上岗培训 2362 人，转岗培训 464 人、复岗培训 195 人；日常安全教育培训 278605 人次。四是组织市内 11 家企业参加中国石化联合会责任关怀协会举办的《责任关怀实施准则》宣贯会。五是重庆化医集团及各级企业以 5.12 防灾减灾日、《职业病防治法》宣传周、安全生产月、环保宣传月和“119”消防宣传月等系列宣传活动为契机，宣传责任关怀理念、内容、标准及意义，提升全员安全健康意识。安全月期间，重庆化医集团组织向中国化学品安全协会投稿 6 篇，荣获中国化学品安全协会颁发的安全生产月征文活动“优秀组织奖”及一名“个人三等奖”。环保月期间，各级企业开展“环境日无车日”、守护母亲河“净滩行动”志愿服务活动等活动。



（九）全面加强管理，助力责任关怀

1.HSE 管理体系建设情况

重庆化医集团各级企业建立责任关怀准则与 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系以及安全标准化体系有机融合的 HSE 管理体系，为有效践行责任关怀提供强有力的制度保障。2024 年，集团修订完善了《安全生产环境保护职业健康监督管理制度》和《安全环保职业健康飞行检查及考核管理办法》，制定了《危险废物合规管理指引》，各企业结合实际，对安全环保管理制度进行了修订。



2.持续深化以风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制为重点的预防控制体系建设

一是 28 家危险化学品企业全部完成安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制数字化平台建设。二是宁夏蛋氨酸、映天辉、聚狮新材料 3 家企业将安全风险等级从“橙色”降为“黄色”。三是 2024 年 15 家企业重新开展环境风险评估。四是对排查的风险隐患进行再梳理，并建立“五张问题清单”。五是加强高温汛期重点时段排查整治、开展重点领域排查整治。

2024 年度重庆化医集团全级次共开展公司级检查 6846 次，查出问题隐患 14308 项，已整改完成 14277 项，整改完成率 99.8%。安全投入 13003.02 万元、职业健康投入 4834 万元、环保投入 10572 万元用于隐患整改、工艺和设备设施更新改造、员工劳动保护和数智化建设，进一步提升了本质安全水平。



重庆化医集团党委书记、董事长黄宗山到映天辉调研指导工作



重庆化医集团党委副书记、总经理曾中全到生材集团调研指导科技创新工作



重庆化医集团党委委员、副总经理周卫平到万利来开展高温汛期安全生产工作督导



重庆化医集团党委委员、副总经理富伟年到三峡油漆调研指导工作



重庆化医集团党委委员、纪委书记潘勇到映天辉调研指导以案促改促治工作



重庆化医集团党委委员、财务总监胡英到三峡油漆调研指导工作

3.持续开展安全标准化建设，提升管理水平

2024年，重庆化医集团下属3家企业新通过安全标准化二级评审，1家企业新通过安全标准化三级评审，目前累计27家企业成功创建安全标准化（二级安全标准化企业23家，三级安全标准化企业4家）。



4.持续强化车间班组岗位安全环保职业健康规范化管理

重庆化医集团下级各企业按集团要求不断提升车间班组岗位规范化达标管理，制定了车间班组岗位HSE管理规范达标提升方案和班组“零事故”活动方案，并有序实施。全系统158个车间、469个班组、829个岗位开展达标提升验收，达标率达100%、优良率达95%以上，作业环境不断改善。



建峰集团班组安全文化建设现场会

五、结语

一年来，我们坚持“上级有部署，化医见行动”，全力树立对外良好新形象。我们众志成城、坚韧前行，生产经营稳中向好，党建统领提质提效，领导班子结构大幅优化。过去一年，A级（重大）及以上安全环保事故零发生，进京到市集访群访零发生，高质量完成乡村振兴帮扶任务。我们打好改革攻坚战，坚定信心，埋头苦干，推动国家安全、意识形态、信访稳定、特殊群体关爱等工作取得积极成效。2025年是改革攻坚和盘活资产的关键之年，不容闪失。脱险脱困、没有退路。我们将打好“十四五”规划收官战，为实现“十五五”良好开局打牢基础，扎实推动高质量发展，迎接新机遇，面对新挑战，坚持企业发展与履行社会责任相结合，为扎实推进新时代新征程社会主义现代化美丽新重庆建设贡献化医力量！